Строкові трудові договори: умови та приклади

|  |  |
| --- | --- |
| Умова | Приклад |
| Характер роботи — роботу треба виконувати упродовж обмеженого строку | Договір   * на час сезонної або тимчасової роботи; * на час роботи підприємства, яке створили на певний строк чи щоб досягнути певної мети, про що зазначили в установчих документах |
| Умови виконання роботи — робота постійна, але обставини унеможливлюють безстроковий договір | Договір  на період:   * щорічної відпустки; * тривалого відрядження; * відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами; * відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного (шестирічного) віку; * військової служби; * відсутності з нез’ясованих причин; * обрання на виборну посаду в органи державної влади тощо |
| Інтереси працівника — робота постійна, але працівник хоче працювати певний строк або до певної події | Договір   * на час канікул * до набуття необхідного стажу для призначення пенсії |
| Інші випадки, передбачені законодавчими актами — законодавство передбачає, що певна робота має виконуватися обмежений час | Норми   * з керівником підприємства укладають договір/контракт, в якому визначають строк найму ([ч. 4 ст. 65 Господарського кодексу](https://ek.expertus.com.ua/laws/33866#26ca9442e3)) * з особами, які беруть участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру, на строк, що сумарно протягом року не перевищує 180 к. д. ([абз. 2 п. 5 Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою КМУ від 20.03.2013 № 175](https://ek.expertus.com.ua/laws/20262#c6e5ea7946)) * з іноземцями та особами без громадянства на строк дії дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства [(ч. 1 ст. 42 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI)](https://ek.expertus.com.ua/laws/34330#f53226509d) тощо |