Строкові трудові договори: умови та приклади

|  |  |
| --- | --- |
| Умова  | Приклад  |
| Характер роботи — роботу треба виконувати упродовж обмеженого строку | Договір* на час сезонної або тимчасової роботи;
* на час роботи підприємства, яке створили на певний строк чи щоб досягнути певної мети, про що зазначили в установчих документах
 |
| Умови виконання роботи — робота постійна, але обставини унеможливлюють безстроковий договір | Договірна період: * щорічної відпустки;
* тривалого відрядження;
* відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами;
* відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного (шестирічного) віку;
* військової служби;
* відсутності з нез’ясованих причин;
* обрання на виборну посаду в органи державної влади тощо
 |
| Інтереси працівника — робота постійна, але працівник хоче працювати певний строк або до певної події | Договір* на час канікул
* до набуття необхідного стажу для призначення пенсії
 |
| Інші випадки, передбачені законодавчими актами — законодавство передбачає, що певна робота має виконуватися обмежений час  | Норми* з керівником підприємства укладають договір/контракт, в якому визначають строк найму ([ч. 4 ст. 65 Господарського кодексу](https://ek.expertus.com.ua/laws/33866#26ca9442e3))
* з особами, які беруть участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру, на строк, що сумарно протягом року не перевищує 180 к. д. ([абз. 2 п. 5 Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою КМУ від 20.03.2013 № 175](https://ek.expertus.com.ua/laws/20262#c6e5ea7946))
* з іноземцями та особами без громадянства на строк дії дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства [(ч. 1 ст. 42 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI)](https://ek.expertus.com.ua/laws/34330#f53226509d) тощо
 |